

Engagement für Mitarbeiter ^[1]

Unseren Mitarbeitenden wollen wir ein Arbeitsumfeld mit größtmöglicher Sicherheit bieten. Zugleich wollen wir ihre Gesundheit und ihr Wohlbefinden fördern.

Novartis als Arbeitgeber: Vielfalt & Chancengleichheit

Unsere Mitarbeiter sollen die unterschiedlichen Bevölkerungsgruppen widerspiegeln, in denen wir tätig sind. Denn ein heterogenes und integratives Arbeitsumfeld ist die Voraussetzung für unseren Erfolg. Ende 2006 wurden konzernweit gültige Grundsätze, eine Vision sowie eine Strategie zu "Diversity&Inclusion" (D&I) erarbeitet.

Vielfalt wird bei Novartis gefördert und wertgeschätzt. Ein besonderes Anliegen ist uns auch, Chancengleichheit im Unternehmen herzustellen. Unabhängig von Denk- und Arbeitsweise, Alter, Geschlecht, Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Behinderung oder Ausbildung möchten wir jedem die Möglichkeit geben, seine Karriereziele zu verwirklichen.

Mitarbeiterförderung



Wir wollen unseren Mitarbeitern größtmögliche Sicherheit am Arbeitsplatz bieten und ihre Gesundheit und ihr Wohlbefinden fördern. Neben attraktiven Arbeitsbedingungen bietet Novartis weitreichende Entwicklungs- und Karriereperspektiven als weltweites Unternehmen. Wir führen jedes Jahr einen weltweiten "Organization and Talent Review" (OTR) durch, um Leistungen zu beurteilen und die Entwicklungspläne für unsere Mitarbeiter zu aktualisieren. Diese sind von Relevanz für künftige Einsatzmöglichkeiten und Karriereplanung. Besonderen Wert legen wir auch auf Programme zur Fortbildung und Weiterbildung der Mitarbeiter.

Accordion Type:

Collapsible

Source URL: <https://www.novartis.at/ueber-uns/verantwortung/engagement-fuer-mitarbeiter>

Links

[1] <https://www.novartis.at/ueber-uns/verantwortung/engagement-fuer-mitarbeiter>