

Mitarbeitende

Unsere Mitarbeitenden, deren Vielfalt, Energie und Kreativität, sind unsere größte Stärke und Voraussetzung für unseren Erfolg. Sie tragen die Verantwortung, die wir Patient*innen gegenüber haben, wesentlich mit. Ein „gesundes“ Arbeitsumfeld hat daher für uns oberste Priorität.

Sicherheit am Arbeitsplatz mit der klaren Zielsetzung, Risiken für die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden zu minimieren, ist dabei Grundvoraussetzung. Neben der Gewährleistung der technischen Sicherheit der Anlagen und der sicheren Prozessführung durch geschultes Personal spielen Themen wie weiterführende Schulungen und Unterweisungen Mitarbeitender mit ein. Dazu kommen Arbeitsplatzevaluierungen, regelmäßige Sicherheitsbegehungen und eine gelebte Sicherheitskultur. Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion möchten wir gezielt fördern und eine inklusive Firmenkultur etablieren, in der unterschiedliche Perspektiven geschätzt und als Bereicherung verstanden werden. Studien belegen, dass vielfältige Teams, also Arbeitsgruppen, die aus Mitarbeitenden mit unterschiedlichen Perspektiven und Sichtweisen bestehen, bessere Ergebnisse liefern. Je besser Vielfalt und Einbeziehung gelebt werden, desto besser und rascher können wir Kreativität, Innovation und Wachstum forcieren und auf die Bedürfnisse von Patient*innen reagieren.

Themen, die wir in diesem Zusammenhang besonders fokussieren, sind:

- Generationsmanagement (Förderung der Zusammenarbeit zwischen Generationen)
- Integration von Menschen mit Behinderung
- Unterstützung von internationalen Mitarbeitenden
- Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Kinderbetreuung (Minis@Novartis bietet an unseren Tiroler Standorten 120 Betreuungsplätze)

Darüber hinaus fördern wir die Bildung sogenannter Employer Resource Groups (ERG), das sind freiwillige Netzwerke, die Mitarbeitende mit ähnlichen Interessen, Erfahrungen und Perspektiven verbinden.

Psychologische Beratung für Mitarbeitende

In schwierigen Situationen kann es oft gut tun, sich professionelle Beratung zu holen. Novartis bietet seinen Mitarbeitenden die Möglichkeit, sich bei einem externen Partner anonym und kostenlos beraten zu lassen.

Novartis Mitarbeitende engagieren sich



Rund um den Globus engagieren sich die Mitarbeiter von Novartis für lokale soziale Projekte und Institutionen.

In den letzten Jahren unterstützten die Wiener Novartis-Gesellschaften das "Caritas Socialis Pflege- und Sozialzentrum Rennweg". Die Mitarbeiter von Kundl und Schafftenau in Tirol engagierten sich in den vergangenen Jahren ebenfalls für diverse Projekte: u.a. für Seniorenheime in Kundl und Umgebung, für das Blinden- und Sehbehindertenzentrum Innsbruck, für die Bubenburg in Fügen oder für die Aufforstung von Schutzwäldern, Hilfe für Ukraine etc.

Seit 2022 verfolgt Novartis das Skill Based Volunteering Konzept. Dabei werden mit Hilfe einer globalen Datenbank ausgewählte NGOs mit Freiwilligen in Kontakt gebracht, die ihr spezielles Wissen und Fachkenntnis den NGOs zur Verfügung stellen. Dies kann auch virtuell erfolgen. So kann zum Beispiel ein Logistik Experte von Novartis Österreich einem Team in Afrika bei Organisation einer Medikamentenverteilung mit seiner Erfahrung zur Seite stehen.

Unabhängig davon unterstützen wir ausgewählte gemeinnützige Organisationen.

Einige Beispiele:

- Verein Roll-On (unterstützt Menschen mit Behinderungen und sorgt für mehr öffentliche Wahrnehmung)
- Spende an das Österreichische Rote Kreuz für die Integration und Familienzusammenführung ukrainischer Flüchtlinge
- Teilnahme der Wiener Zentrale an der Weihnachtsaktion „Spielen Sie Christkind“ des Österreichischen Samariterbundes.
- Spenden von Laborgeräten an lokale Schulen und Universitäten (u.a. HTL Kramsach (Glas und Chemie) oder MCI Management Center Innsbruck)
- Oro Verde (Naturschutzorganisation, die Regenwälder wieder aufforstet)
- „Es liegt uns im Blut“ (jährliche Blutspendeaktion). Mit mehr als 120 Liter gespendetem Blut leisten wir einen Beitrag dazu, die Blutkonserven in österreichischen Krankenhäusern aufzustocken.

Lehrlingsausbildung bei Novartis

Als einer der bedeutendsten Lehrlingsbetriebe Tirols bildete die Novartis GmbH seit 1954 mehr als 1.600 Lehrlinge zu Fachkräften aus. Viele davon sind aktiv im Unternehmen, zum Teil in Führungspositionen, beschäftigt und tragen damit wesentlich zum Erfolg des Unternehmens bei. Dieser über ein halbes Jahrhundert alten Tradition gemäß werden jedes Jahr 30–40 neue Lehrlinge eingestellt. Seit 2021 erfolgt die Lehrlingsausbildung in Kooperation mit der Akademie für Exzellenz in Life Sciences (AXILS GmbH), einem Zusammenschluss aus unserem Trainingscenter und dem WIFI Tirol.

Source URL: <https://www.novartis.com/at-de/karriere/mitarbeitende>

List of links present in page

- <https://www.novartis.com/at-de/at-de/karriere/mitarbeitende>