Unsere Werte

Wir bei Novartis sind überzeugt, dass wir unsere Arbeitsweise grundlegend neu gestalten müssen, um unser Ziel zu erreichen: **Medizin neu zu denken und das Leben der Menschen zu verbessern und zu verlängern.**

Daher wollen wir unsere Kultur basierend auf 4 Prinzipien neu gestalten, um Innovation, Leistung und Reputation zu fördern und die Arbeitsbedingungen unserer Mitarbeitenden zu verbessern:

Inspired - Mitarbeitende ermutigen. Sich für Patientinnen und Patienten einsetzen. Für unser Ziel leben.

Curious - Lernen. Offen und reflektiert sein.

Unbossed - Klarheit schaffen. Andere unterstützen. Verantwortung übernehmen.

Integrity - Ehrlich sein. Mut haben. Tun, was

richtig ist.

INSPIRED

Mit dieser kulturellen Säule reagieren wir auf den Wunsch vieler Menschen, Sinn und Erfüllung in ihrer Arbeit zu finden. Wir wollen sicherstellen, dass unsere Mitarbeitenden den Beitrag sehen, den ihre Arbeit für das Wohl von Patientinnen und Patienten leistet. Das soll sie motivieren, jeden Tag ihr Bestes zu geben und ihre persönlichen und beruflichen Ziele zu erreichen.

Um eine *inspired* Kultur zu leben, braucht es Mitarbeitende, die sich wohl fühlen und leistungsstark sind. Daher unterstützen wir die psychische Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden durch Initiativen wie "*Energized for Life*". Diese Initiativen sollen unseren Mitarbeitenden dabei helfen, Stress zu reduzieren und achtsamer, präsenter und energiegeladener zu werden.

Einige unserer wichtigsten Aktivitäten sind:

- **Vorsorge:** Haut- und Augenuntersuchungen, Grippe- und FSME-Impfung bei der Betriebsärztin bzw. dem Betriebsarzt
- **Körperliche Gesundheit:** Sportkurse, ergonomische Ausstattung des Arbeitsplatzes
- **Mentale Gesundheit:** Eine Achtsamkeits-App, anonyme Beratungsgespräche im Rahmen unseres Employee Assistance Programms

Auch Wertschätzung erachten wir bei Novartis als wichtig, um für unsere Mitarbeitenden ein angenehmes und *inspired* Arbeitsumfeld zu schaffen. Unsere Wertschätzung zeigen wir auf finanziellen und nicht-finanzielle Art und Weise:

- **Spark** - Unser globales Anerkennungsprogramm, in dem Mitarbeitenden zu Erfolgen und abgeschlossenen Projekten gratuliert werden kann. Die vergebenen Punkte können gesammelt und gegen Produkte eingelöst werden.
- **Vergütung** - Unser Vergütungssystem bietet eine wettbewerbsfähige Vergütung, die sich an der Branchenpraxis orientiert.

- **Tignum X** - Wir bieten unseren Mitarbeitenden Zugang zu TIGNUM X – einer App, die unseren Mitarbeitenden und ihren Angehörigen helfen kann, mit alltäglichen Herausforderungen besser um zu gehen.

CURIOUS

Wir glauben, dass Neugierde der Ursprung neuer Entdeckungen ist und Innovationen vorantreibt. Daher ist Novartis bestrebt, die besten Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten zu bieten, um diese Neugierde zu wecken und zu befriedigen.

Deshalb wollen wir dafür sorgen, dass Neugier und Kreativität keine Grenzen gesetzt sind und bieten die besten Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten:

- **Coursera** - Wir bieten unseren Mitarbeitenden auf der Kurs-Plattform Zugang zu über 3.500 Kursen von über 190 renommierten globalen Universitäten und Branchenführern, in 10 Sprachen - plus Zugang zum weltweit ersten voll finanzierten Coursera-gestützten Masterstudiengang in Data Science mit der University of Michigan und der University of Illinois.
- **LinkedIn Learning** - Freier Zugang zu über 14.500 videobasierten Programmen von führenden globalen Expertinnen und Experten zu den neuesten Skills, in 7 Sprachen.

Wir glauben, dass wir die Motivation unserer Mitarbeitenden für Fortbildungen noch steigern können, wenn auch die ihnen nahestehenden Personen davon profitieren. Um auch die Angehörigen unserer Mitarbeitenden zu unterstützen und ihnen die Möglichkeit zu geben, sich in unsicheren Zeiten weiterzubilden und umzuschulen, bieten wir Folgendes an:

- Wir geben Freundinnen und Freunden sowie Familienangehörigen von Novartis Mitarbeitenden Zugang zu Coursera und einigen anderen unserer Lerninhalte.
- Wir unterstützen die Khan Academy, die berufstätigen Eltern kostenlose Online- Bildungsangebote für Kinder aller Altersgruppen zur Verfügung stellt.
- Wir setzten Coder Dojo-Gruppen auf der ganzen Welt auf, um Kinder mit Spaß am Programmieren zu

unterstützen.

UNBOSSED

Wir wollen integre und reflektierte Führungskräfte entwickeln, die ihre Teams mit Klarheit und Verantwortung führen und sie befähigen, Herausforderungen zu meistern und ihr volles Potenzial zu entwickeln. Dazu geben wir unseren Mitarbeitenden mit folgenden Initiativen die Chance:

Choice with responsibility

Im Rahmen dieser Initiative haben unsere Mitarbeitenden die Freiheit zu wählen, wie und wann sie arbeiten. So können sie die für sich effektivste Arbeitsform wählen. Seit einiger Zeit erkunden wir gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden umfassendere, flexiblere Arbeitsmodelle, die unsere *unbossed* Kultur unterstützen.

Diese neue Art des Arbeitens wird von den Mitarbeitenden selbst bestimmt und mit den Vorgesetzten und im Team abgestimmt, um eine effektive Zusammenarbeit und Produktivität zu gewährleisten. Diese neue Arbeitsweise ist Teil unserer datengesteuerten, mehrjährigen Reise zu einem zukunftsfähigen Arbeitsmodell, das die Leistung des Einzelnen und des Teams fördert und gleichzeitig ein Gefühl der Zugehörigkeit und eine gesunde Work-Life-Balance unterstützt.

Wir sind stolz darauf, den nächsten Schritt auf dem Weg zum Arbeitsplatz der Zukunft zu gehen, und zuversichtlich, dass wir gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden ein Arbeitsumfeld schaffen können, das für uns alle gut funktioniert.

Parental Leave

Eltern zu werden ist ein großer und lebensverändernder Moment. Daher wollen wir gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden neues Leben feiern und willkommen heißen: Wir haben eine mindestens 14- wöchige bezahlte Elternzeit für jeden Elternteil eingeführt, beginnend ab Geburt, Adoption oder Aufnahme in Pflege.

INTEGRITY

Wir wollen ein vertrauenswürdiger Partner sein, um gemeinsam die medizinische Praxis zu transformieren. Um diese Vision zu verwirklichen, müssen wir das Vertrauen von Patientinnen und Patienten, Mitarbeitenden, Partnerinnen und Partnern im Gesundheitswesen, Aktionärinnen und Aktionären sowie der Gesellschaft gewinnen und erhalten.

Wir sind uns der Erwartungen der Gesellschaft an unsere Branche und an Novartis bewusst. Und wir wissen, dass wir mehr tun müssen, als nur das Gesetz zu befolgen, um die berechtigten Erwartungen der Gesellschaft an uns zu erfüllen.

Wir wollen Mitarbeitende darin stärken, persönliche Verantwortung für Verhaltensweisen zu übernehmen. Darüber hinaus engagieren wir uns stark für die Einhaltung der Menschenrechte und das Risikomanagement in unserer Lieferkette.

Um das prinzipienbasierte Denken und die ethische Entscheidungsfindung in unserer Organisation und im Umgang mit externen Stakeholdern weiter zu stärken, haben wir einen Novartis Ethikkodex (PDF 6.5 MB) entwickelt. Dieser Kodex wurde von Novartis Mitarbeitenden für Novartis Mitarbeitende mitgestaltet.

Wir sind überzeugt, mit einer neuen Kultur basierend auf *inspired, curious, unbossed & integrity* erfolgreich für eine Zukunft zu arbeiten, in der innovative Therapien das Leben von Patientinnen und Patienten nicht nur verlängern, sondern auch besser machen. Denn wir denken Medizin neu!

Source URL: *https://www.novartis.com/at-de/ueber-uns/was-wir-tun/unsere-werte*

List of links present in page

- https://www.novartis.com/at-de/at-de/ueber-uns/was-wir-tun/unsere-werte
- https://www.novartis.com/at-de/at-de/sites/novartis_at/files/2022-04/Code-of-Ethics_0.pdf